



# RELATÓRIO DE DESEMPENHO DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

2020



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO

**PODER JUDICIÁRIO FEDERAL**  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 15ª REGIÃO**

Desembargadora **Ana Amarylis Vivacqua de Oliveira Gulla**  
**PRESIDENTE DO TRIBUNAL**

**VICE-PRESIDENTE ADMINISTRATIVO**

Fábio Grasselli

**VICE-PRESIDENTE JUDICIAL**

Francisco Alberto da Motta Peixoto Giordani

**CORREGEDORA REGIONAL**

Ana Paula Pellegrina Lockmann

**VICE-CORREGEDORA REGIONAL**

Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza

**DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL**

João Batista Martins César

**VICE-DIRETOR DA ESCOLA JUDICIAL**

Ricardo Régis Laraia

**OUVIDOR**

Hélcio Dantas Lobo Júnior

**VICE-OUVIDORA**

Antonia Regina Tancini Pestana

**COMISSÃO DE  
RESPONSABILIDADE  
SOCIOAMBIENTAL  
E DO MEIO AMBIENTE DO  
TRABALHO**

(Redação dada pelo Assento  
Regimental n. 1, de 24 de fevereiro  
de 2014)

**MEMBROS - BIÊNIO 2020/2022**

Desembargador **Edison dos Santos Pelegrini**  
(Presidente)

Desembargadora **Rita de Cássia Penkal Bernardino de Souza**

Desembargadora **Luciane Storel**

Desembargador **José Carlos Ábile**

Desembargadora **Rosemeire Uehara Tanaka**

Desembargador **Luis Henrique Rafael**

Desembargador **Orlando Amâncio Taveira**

Representante da Magistratura do 1º Grau - **Ana Cláudia Torres Vianna**

Representante dos Servidores - **Ivan Bagini**

# COMISSÃO GESTORA DA POLÍTICA DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

**BIÊNIO 2020-2022**

**Iara Cristina Gomes**

Representante da área de Gestão Estratégica  
(Presidente)

**Helen da Silva Paes de Souza**

Escritório de Gestão Socioambiental

**João Santos Marinho Júnior**

Representante da Área de Logística

**Ana Sílvia Damasceno Cardoso Buson**

Representante da Secretaria da Administração

**Lara de Paula Jorge**

Representante da Área de Capacitação

**Renato de Aranha Frattaruolo**

Representante da Área de Aquisições

**Roberto Torres Babini**

Representante da Área de Comunicação Social

# SUMÁRIO

1.	<b>Apresentação.....</b>	<b>06</b>
2.	<b>Perfil Institucional.....</b>	<b>08</b>
3.	<b>Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.....</b>	<b>10</b>
4.	<b>Indicadores do PLS.....</b>	<b>15</b>
5.	<b>Eixo 01: Uso Racional de Insumos e Materiais.....</b>	<b>16</b>
6.	<b>Eixo 02: Energia Elétrica.....</b>	<b>22</b>
7.	<b>Eixo 03: Água e Esgoto.....</b>	<b>25</b>
8.	<b>Eixo 04: Gestão de Resíduos.....</b>	<b>27</b>
9.	<b>Eixo 05: Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho.....</b>	<b>30</b>
10.	<b>Eixo 06: Sensibilização e Capacitação Contínua.....</b>	<b>34</b>
11.	<b>Eixo 07: Contratações Sustentáveis.....</b>	<b>40</b>
12.	<b>Eixo 08: Deslocamento de Pessoal, Bens e Materiais.....</b>	<b>48</b>
13.	<b>Considerações Finais.....</b>	<b>52</b>

# 1. Apresentação

O Relatório de Desempenho Anual do Plano de Logística Sustentável - PLS do Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região apresenta, em cumprimento à Resolução CNJ nº 201/2015, o balanço dos resultados referentes ao ano de 2020, dos indicadores mínimos previstos no normativo supracitado, que estão relacionados às práticas de sustentabilidade, racionalização e consumo consciente de materiais e serviços.

Esses temas são abordados no Plano de Logística Sustentável - PLS do TRT-15 por meio de oito eixos de atuação: uso racional de insumos e materiais, energia elétrica, água e esgoto, gestão de resíduos, qualidade de vida no ambiente do trabalho, sensibilização e capacitação contínua, contratações sustentáveis, deslocamento de pessoal, bens e materiais, conforme dispõe a Resolução

nº 201/2015 do CNJ.

A elaboração do presente Relatório contou com a participação da Alta Administração da Corte, da Comissão de Responsabilidade Socioambiental e Meio Ambiente do Trabalho, composta por Desembargadores, e a Comissão Gestora da Política de Responsabilidade Socioambiental, constituída por Servidores da Corte. O Escritório de Gestão Socioambiental em parceria com as Unidades Técnicas do Tribunal realizou a coleta e a compilação das informações.

Dessa forma, os indicadores de desempenho do PLS referentes ao ano de 2020 foram analisados, exibidos em forma de gráfico e dispostos em comparação aos anos de 2018 e 2019. A verificação dos dados por meio do quadro comparativo favorece o monitoramento da evolução dos resultados e, conseqüentemente, permite

uma melhor tomada de decisão por parte da Instituição, capaz de estabelecer um novo padrão de consumo, mais consciente e responsável.

Para facilitar a compreensão das informações, cada eixo apresenta uma breve explicação acerca dos indicadores, a periodicidade de apuração, a unidade responsável pela informação e a descrição dos resultados.

Cabe ressaltar que no ano de 2020 teve início a pandemia causada pelo Coronavírus. Essa situação provocou o isolamento social e, conseqüentemente, a necessidade do trabalho ser desenvolvido à distância. Essas novas condições de labor provocaram impactos nos resultados e nas ações planejadas para o ano de 2020.

## 2. Perfil Institucional

O TRT-15 é o segundo maior Tribunal Trabalhista do país em volume processual e sua jurisdição atinge 599 municípios paulistas, perfazendo 95% do território do Estado. Campinas se tornou, assim, a primeira e até agora a única cidade do Brasil que, não sendo capital de Estado, sedia órgão jurisdicional de segundo grau, considerados quaisquer dos ramos do Judiciário.

Seguem os principais dados da Instituição em 2020:

**TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS NA 1ª INSTÂNCIA:**

**179.959**

**TOTAL DE PROCESSOS JULGADOS NA 2ª INSTÂNCIA:**

**141.252**

Maiores informações podem ser acessadas no seguinte *link*:

<https://trt15.jus.br/institucional/gestao-estrategica/transparencia-e-prestacao-de-contas-valor-publico-do-exercicio>



**TOTAL DE PESSOAL DO QUADRO EFETIVO:**

**2.837**

**TOTAL DE REMOVIDOS DE OUTROS ÓRGÃOS**

**161**

**TOTAL DE CEDIDOS OU REQUISITADOS:**

**312**

**TOTAL DE COMISSIONADOS SEM VÍNCULO:**

**11**

**TOTAL DE CARGOS DE MAGISTRADOS PROVIDOS:**

**395**

**TOTAL DE DESEMBARGADORES:**

**55**

**VARAS DO TRABALHO:**

**153**

**POSTOS AVANÇADOS:**

**05**

Conheça um pouco mais do nosso Tribunal: [Clique Aqui!](#)

### 3. Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU são:



Conheça [A AGENDA 2030](#) da ONU!

## 3.1 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, também conhecidos como ODS da ONU, são uma agenda mundial adotada durante a Cúpula das Nações Unidas, em 2015, sobre o desenvolvimento sustentável do mundo.

A Organização das Nações Unidas (ONU) propôs aos seus 193 países-membros a assinatura da Agenda 2030, um plano de ação global composto por 17 objetivos (ODS) e 169 metas, com a finalidade de atingir o desenvolvimento sustentável em todos os âmbitos até 2030. Cada objetivo e suas respectivas metas abordam aspectos diferentes que convergem pelo fato de serem essenciais para a viabilidade de uma sociedade mais justa, igualitária e sustentável.

Nesse sentido, o TRT-15, signatário do Pacto Global da ONU desde 2014, apoia a Agenda 2030 e seus respectivos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS.

No ano de 2020 foram desenvolvidas inúmeras ações em defesa desses princípios: coleta e monitoramento dos dados do Plano de Logística Sustentável - PLS com ênfase no consumo consciente de diversos bens como água, energia, telefone, papel, além de inúmeras iniciativas relacionadas à sustentabilidade.

Nesse ano ainda, o TRT-15 instalou sua primeira usina de energia fotovoltaica, praticou iniciativas de doação de materiais e equipamentos em desuso, ofereceu cursos e palestras na temática da sustentabilidade e vem aprimorando cada vez mais, suas boas práticas de responsabilidade socioambiental, como as ações de qualidade de vida, capacitação e sensibilização, principalmente diante do novo cenário mundial ocasionado pela pandemia do Coronavírus, que exigiu uma nova postura de toda Instituição.

Uma outra iniciativa do Regional que contempla os “Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS” é o acompanhamento do Calendário Socioambiental, onde são abordados diversos assuntos de natureza social, ambiental ou econômica. Nessa atividade de sensibilização são realizadas campanhas com *banners* e textos para divulgação nas redes sociais e na página da Instituição.

Dessa forma, há um envolvimento de todas as unidades do Tribunal em prol da Agenda 2030 da ONU para disseminar e fortalecer as práticas sustentáveis no Órgão.

A Presidência do TRT-15, engajada com os ODS e sensível aos reflexos da pandemia do novo Coronavírus, publicou durante o ano, diversas Portarias estabelecendo medidas para o enfrentamento da doença. Concomitantemente, determinou a liberação de valores que se encontravam depositados judicialmente em prol de hospitais da jurisdição em situações críticas, para auxiliar na compra emergencial de materiais necessários aos profissionais da linha de frente da saúde, como luvas e máscaras.

Ainda no 1º Semestre deste ano foi publicada a Portaria GP nº 025/2020, que instituiu Grupo de Trabalho na Corte visando à implementação e ao acompanhamento das medidas de retorno gradual ao trabalho presencial no Tribunal.

O desenvolvimento das atividades do Órgão, nesse período, considerou a necessidade da sociedade e a preservação da saúde, integridade e a vida do corpo funcional do TRT e suas respectivas famílias.

Nessa perspectiva, alinhada ao Conselho Nacional de Justiça - CNJ, a Assessoria de Gestão Estratégica elaborou um Plano de Ação com a finalidade de contemplar o ODS 8 “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos” que foi realizado integralmente resultando em 100% de cumprimento da Meta.

Segue o Plano de Ação apresentado ao CNJ:

## O QUE É?

### Plano de Ação - Meta 9 do CNJ

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, conforme orientações contidas do Glossário e Esclarecimentos de Metas do CNJ, escolheu dentre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 ODS 8 “Promover o crescimento econômico sustentável, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas e todos”. Após a escolha do ODS, verificou na tabela “ANEXO: Meta 9 – Integrar a Agenda 2030 ao Poder Judiciário”, dentre os três assuntos mais demandados no Tribunal, o assunto TPU 8809 - (Acidente de Trabalho). A partir desse assunto elabora-se o presente Plano de Ação voltado à prevenção e à desjudicialização (redução do acervo de processos relacionado ao assunto) de litígios do grupo de demandas escolhido.

## QUANDO?

### Prazo final para execução

Até dezembro de 2020

## POR QUÊ?

### Objetivo do trabalho

Necessidade de realizar ações de prevenção ou desjudicialização de litígios voltados aos ODS da Agenda 2030 das Nações Unidas.

O que?	Por que?	Quando?	Quem?	Onde?	Quanto Custa?
Levantar os processos de acidentes de trabalho pendentes no Tribunal com encerramento da instrução processual no ano de 2019.	Prevenção ou desjudicialização de litígios	Abril 2020	Coord. de Estatística	TRT 15	Não há custos diretos
Monitorar mensalmente os processos de acidentes de trabalho pendentes de julgamento, com encerramento da instrução no ano de 2019.	Prevenção ou desjudicialização de litígios	Dezembro 2020	AGE e Coord. de Estatística	TRT 15	Não há custos diretos
Promover ações de conscientização do trabalho seguro e prevenção de acidentes de trabalho nas empresas.	Prevenção ou desjudicialização de litígios	Dezembro 2020	Comissão de Trabalho Seguro	TRT 15	Não há custos diretos
Realizar pautas de julgamento de ações que versem sobre acidentes de trabalho, inclusive, durante a Semana Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho, com encerramento da instrução processual no ano de 2019.	Prevenção ou desjudicialização de litígios	Dezembro 2020	Varas do Trabalho	TRT 15	Não há custos diretos

## 4. INDICADORES DO PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL - PLS

As ações do PLS-TRT15 estão distribuídas em oito eixos temáticos, de acordo com o artigo 16, da Resolução CNJ nº 201/2015:

- **Eixo 1:** Uso eficiente de insumos e materiais
- **Eixo 2:** Energia elétrica
- **Eixo 3:** Água e esgoto
- **Eixo 4:** Gestão de resíduos
- **Eixo 5:** Qualidade de vida no ambiente de trabalho.
- **Eixo 6:** Sensibilização e capacitação contínua.
- **Eixo 7:** Contratações sustentáveis.
- **Eixo 8:** Deslocamento de pessoal, bens e materiais.

## 5. Eixo 01: Uso Racional de Insumos e Materiais

### 5.1 Consumo de Papel

O Tribunal Regional do Trabalho da 15ª Região, preocupado com o consumo de papel e com a responsabilidade socioambiental do Órgão, promoveu uma ação para reduzir em 50%, a utilização desse recurso nas Unidade de 1º Grau, em 2020.

A referida medida foi uma sugestão da Comissão de Responsabilidade Socioambiental e Meio Ambiente do Trabalho que determinou ao Escritório de Gestão Socioambiental um estudo a respeito do assunto. Assim, tal análise embasou a decisão proferida pela Presidência do Regional, que culminou pela diminuição gradual da remessa de papel às Unidades de 1º Grau, conforme PROAD nº 23368/2019.

Dessa forma, A Secretaria da Administração, passou a enviar às Unidades as remessas de acordo com a decisão proferida pela Presidência, tendo em vista a eliminação dos processos físicos e a utilização do PJe.

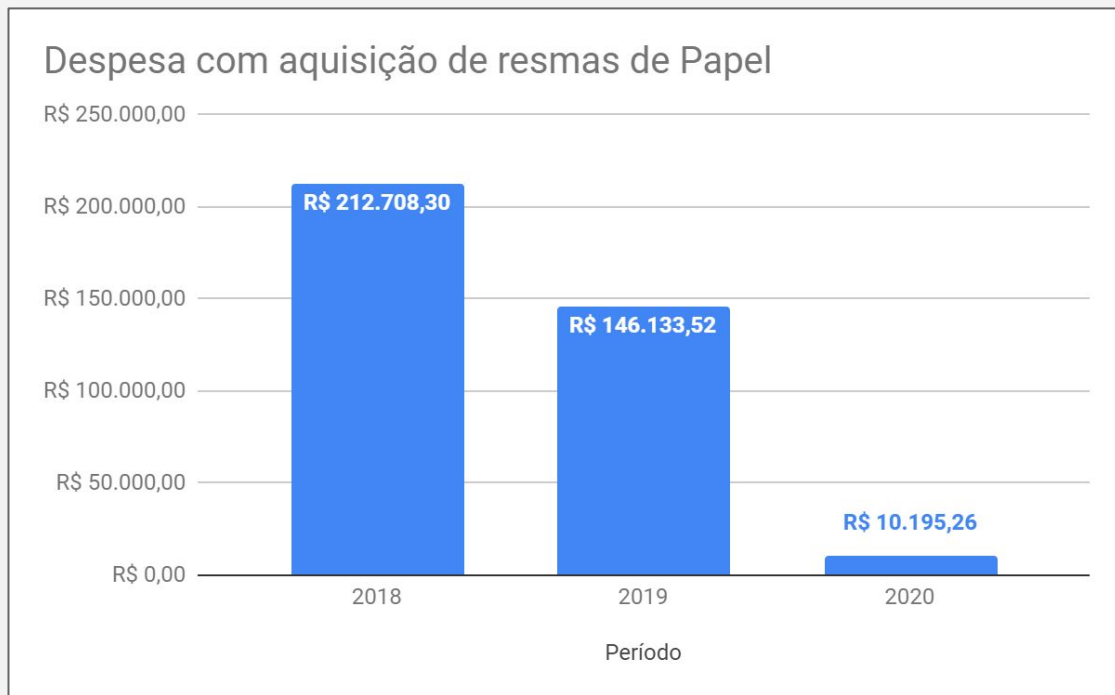
Diversas iniciativas são realizadas na Instituição, como por exemplo, o incentivo para impressão em frente e verso de documentos, o uso de ferramentas tecnológicas como *chats* e *e-mails* e o reaproveitamento de crachás quando em atividades presenciais, entre outros.

### Resultados

Em 2018, foram consumidas 17.287 resmas de papel e no ano de 2019, o quantitativo foi de 10.660. No ano de 2020, o resultado foi relativamente menor, sendo apenas de 1.535 resmas. Cabe salientar que o ano de 2020 foi drasticamente atingido pela pandemia do Coronavírus, no qual o trabalho da 15ª Região foi executado praticamente de forma remota.



O gráfico abaixo demonstra o histórico de despesa com aquisição de Resmas de Papel nos anos de 2018, 2019 e 2020:



#### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -95,21%
- 2019 x 2020: -93,02%

Periodicidade de apuração: **Mensal**  
Unidade Responsável: **Coordenadoria de Material e Logística**

## 5.2 Consumo de Copos Descartáveis

No ano de 2019 o Tribunal adquiriu em parceria com o Sindiquinze - Sindicato dos Servidores Públicos Federais da Justiça do Trabalho da 15ª Região-, 4.400 unidades de canecas de louça em substituição aos copos descartáveis. Desse modo, houve uma redução expressiva no consumo desse material logo nos primeiros meses de 2020.

No entanto, algumas unidades de 1º Grau, que contam apenas com bebedouro de jato, passaram a receber, no decorrer do ano, uma quantidade um pouco mais elevada de copos descartáveis devido o atendimento ao público externo no contexto de pandemia.

O total de pacotes de copos descartáveis distribuídos pela Coordenadoria de Material e Logística do TRT-15, no ano de 2020, foi de 6.604 para água e 972 pacotes para café. Cabe salientar

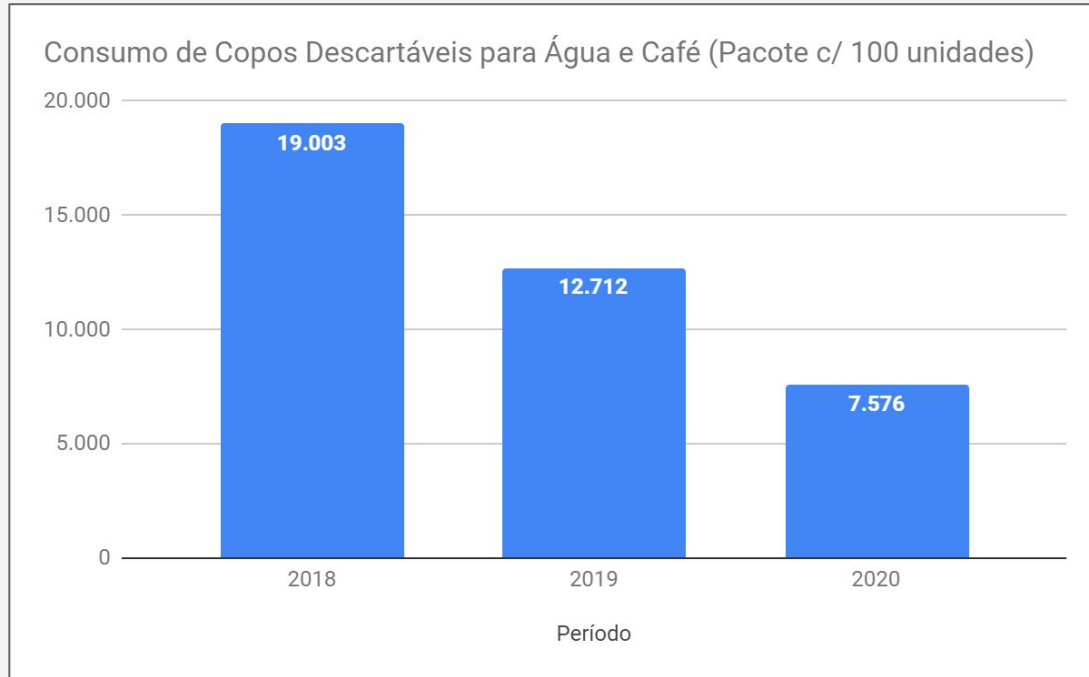
que cada pacote contém 100 unidades do produto.

Dessa quantia, alguns pacotes de copos descartáveis de água e café foram doados aos Hospitais e Asilos da jurisdição, tendo em vista o momento de crise enfrentado devido à pandemia da COVID-19.

## Resultados

Nota-se uma redução no consumo de copos descartáveis tanto para café, quanto para água na Instituição. Esse resultado é fruto do esforço do Órgão em promover iniciativas que disseminam as práticas sustentáveis e estabelecem novos padrões e mudanças positivas de hábito.

O gráfico a seguir compara os resultados referentes ao consumo de Copos descartáveis dos últimos três anos:



### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -60,13%
- 2019 x 2020: -40,40%

Periodicidade de apuração: **Anual**  
Unidade Responsável: **Coordenadoria de Material e Logística**

## 5.3 Água envasada

A garrafa de plástico representa um risco ao meio ambiente. A matéria prima desse tipo de recipiente é o petróleo, uma fonte considerada não renovável que requer energia para sua produção e distribuição e se não destinada corretamente para a reciclagem pode acarretar danos ao planeta.

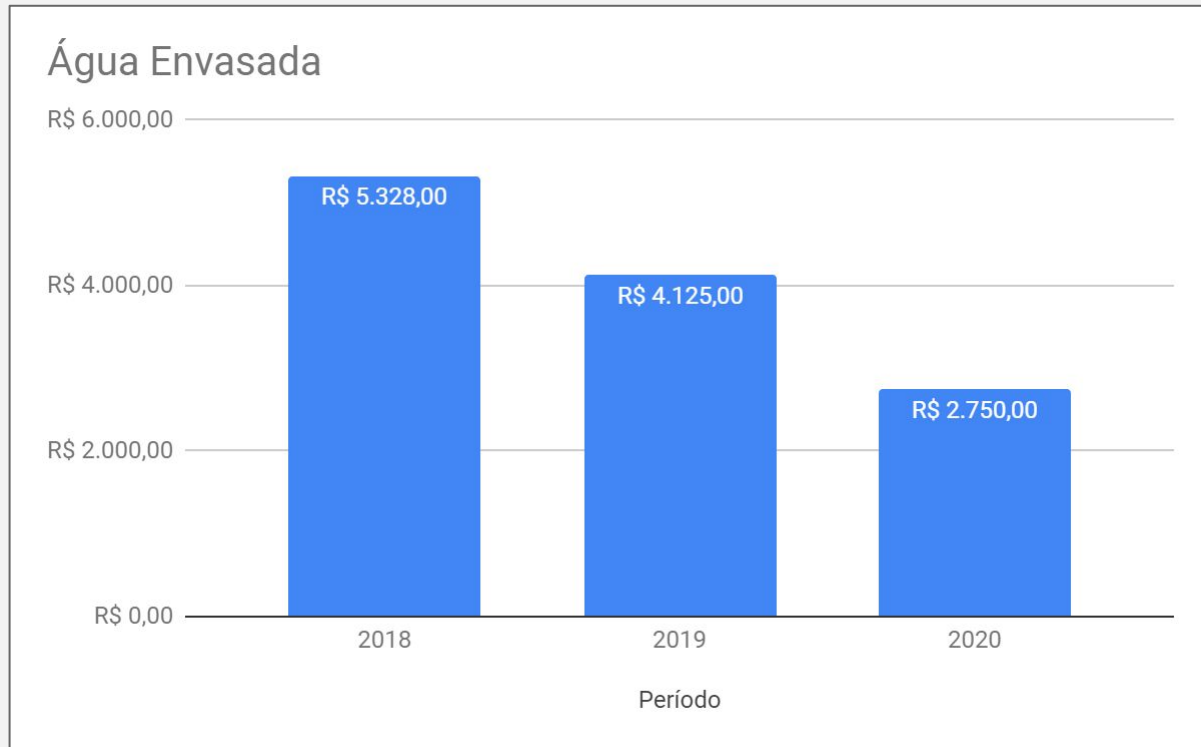
Desse modo, o TRT-15 tem se empenhado em reduzir o consumo de embalagens plásticas. Em 2018, foram utilizadas 10.410 unidades desse material e em 2019 o consumo foi de 9.0000 unidades. No ano de 2020, foram 6.000 unidades de garrafas plásticas, de 510 ml, para água mineral. Quanto às embalagens retornáveis, o TRT-15 não utiliza mais desse produto desde 2015.

## Resultado

Tendo em vista as implicações do consumo de embalagens plásticas para o meio ambiente, o TRT-15 engajado com as questões socioambientais vem, desde 2018, diminuindo gradativamente à aquisição deste produto.

A crise sanitária estabelecida também reforçou essa situação, visto que grande parte do corpo funcional prestou suas atividades em trabalho remoto e muitos eventos presenciais foram cancelados ou remanejados para o formato digital.

A imagem abaixo compara os resultados referentes ao consumo de Água Envasada dos últimos três anos:



Periodicidade de apuração: **Mensal**  
Unidade Responsável: **Setor de Copa**

#### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -48,39%
- 2019 x 2020: -33,33%

## 6. Eixo 02: Energia Elétrica

É possível observar que a energia elétrica é uma grande preocupação no mundo atual. O consumo desse bem vem aumentando com o surgimento das tecnologias e com o consumo despreocupado da população. Nesse sentido, o TRT-15 busca promover ações para o uso consciente desse recurso, como:

- Implantação de sistema de elevadores inteligentes;
- Preferência, quando da substituição, a aparelhos de ar-condicionado e outros equipamentos eletroeletrônicos mais modernos e eficientes, respeitadas as normas técnicas vigentes;
- Substituição de lâmpadas fluorescentes por dispositivos em *led*;
- Utilização, sempre que possível, de sensores de presença em locais de trânsito de pessoas.

Além disso, em 2020, a Corte inaugurou sua primeira usina fotovoltaica na cidade de Rio Claro - SP.



Composto por 182 placas fotovoltaicas que absorvem a luz solar e a transformam em energia elétrica, o sistema custou aproximadamente R\$ 190 mil ao Tribunal, com retorno total do investimento previsto no prazo de quatro anos.

O equipamento é interligado à rede elétrica e gera energia mesmo sem o consumo. A produção é injetada na rede da concessionária, que faz o balanço entre produção e consumo, gerando créditos quando há excedentes.

A microusina tem a capacidade de geração de aproximadamente 60kWp (kilo-Watt-pico), suficientes para suprir todo o consumo da VT de Rio Claro. A geração fotovoltaica tem a vantagem de produzir energia durante todo o período em que houver luz solar, inclusive em dias nublados, a semana toda. A necessidade de manutenção é mínima, exigida apenas em regiões com muita poeira e pouca chuva, já que a sujeira prejudica a geração de energia.

Além da vantagem financeira, um dos maiores benefícios da microusina está relacionado ao meio ambiente, pois o sistema é limpo, não provoca degradação e evita a emissão de 41.040kg/ano de gás carbônico (CO<sub>2</sub>). Estudos revelam que a

cada tonelada de emissão de gás carbônico é necessário o plantio de 7,14 árvores para que o planeta não sofra os danos causados por esta emissão.

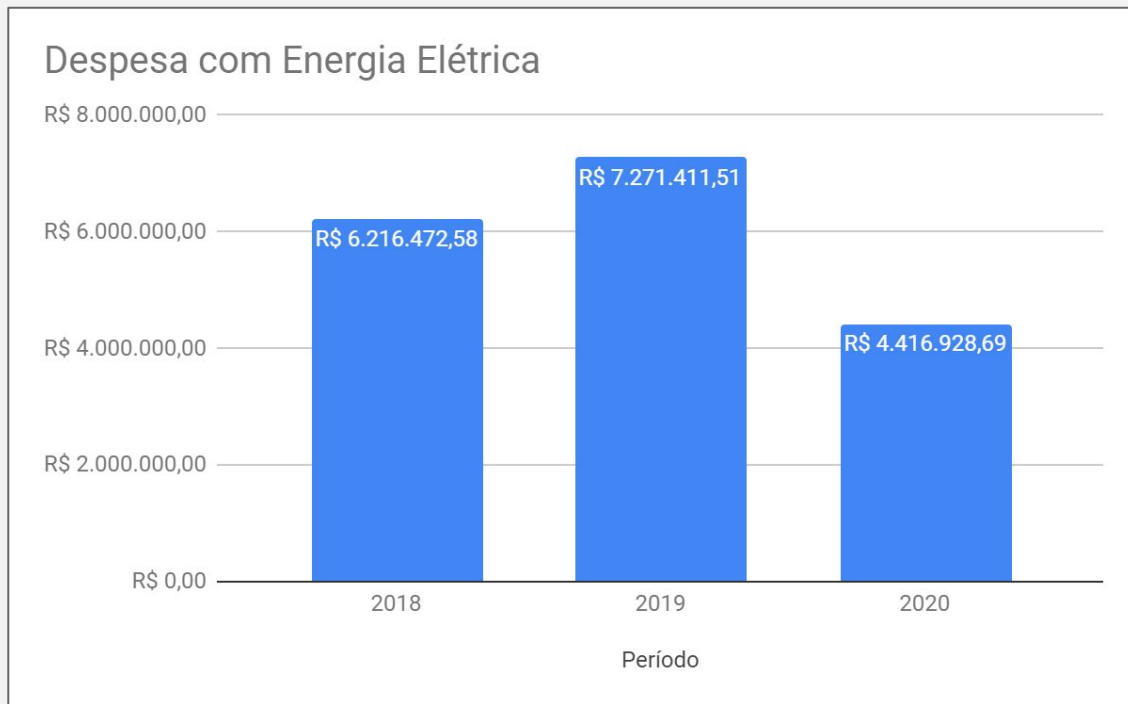
Fonte:

<https://trt15.jus.br/noticia/2020/primeira-usina-de-energia-fotovoltaica-do-trt-15-e-inaugurada-em-rio-claro>

## Resultados

O consumo de energia elétrica no ano de 2018 foi de 10.052 kWh enquanto que no mesmo período de 2019, o resultado foi de 10.725 kWh aproximadamente. Em 2020, o consumo foi notadamente inferior aos últimos períodos mencionados, 4.416 kWh, em razão da interrupção das atividades presenciais nas Sedes e Varas do Trabalho devido a ocorrência da pandemia do Coronavírus.

A ilustração abaixo revela os valores gastos nos anos de 2018, 2019 e 2020 em relação à despesa do TRT-15 com Energia Elétrica:



Periodicidade de apuração: **Mensal**

Unidade Responsável: **Coordenadoria de Execução Orçamentária e Financeira**

### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -28,95%
- 2019 x 2020: -39,26%



## 7. Eixo 03: Água e Esgoto

A água compõe 70% da superfície do planeta, sendo essencial para a manutenção da vida na terra. No entanto, a disponibilidade de água doce, em rios e lagos, é de aproximadamente apenas 3%. Por isso, a economia desse recurso é tão importante e o TRT-15 vem desenvolvendo ações nesse sentido:

- Levantamento e monitoramento periódico da situação das instalações hidráulicas, com propostas de alterações necessárias para redução do consumo;

- Adoção de medidas para evitar o desperdício de água, como a instalação de descargas e torneiras mais eficientes e com dispositivos economizadores e

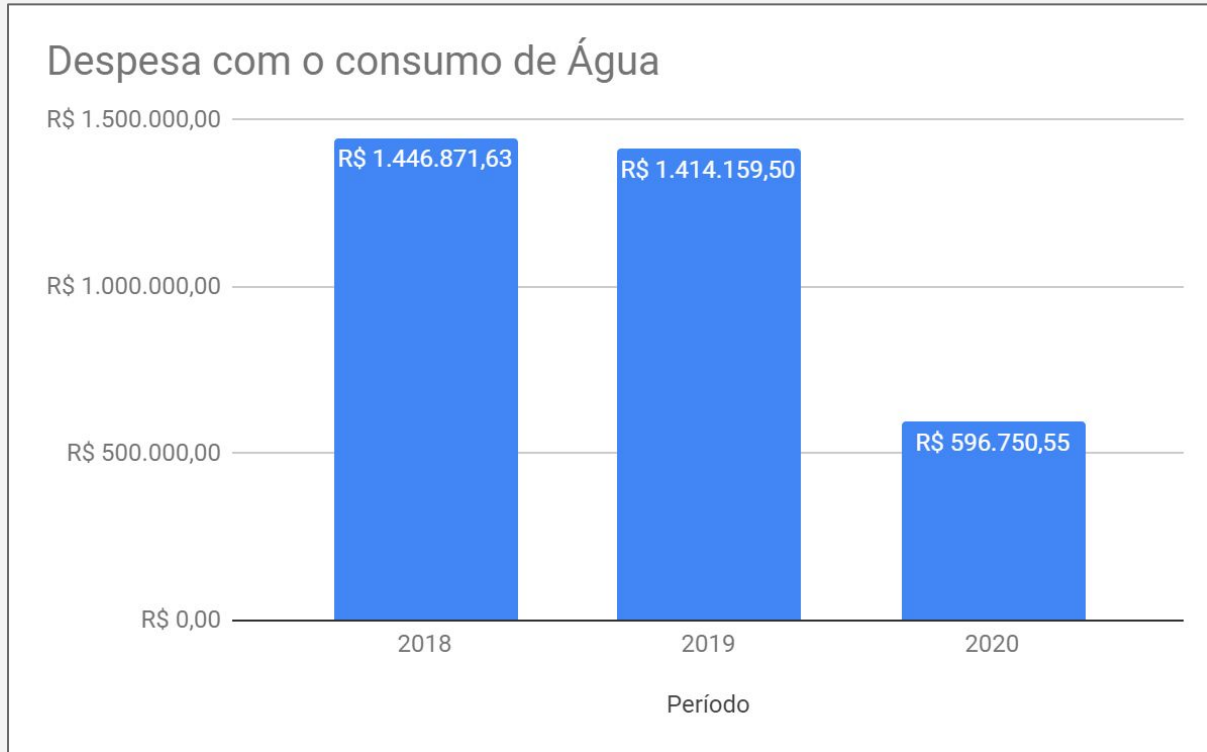
- Preferência por medição individualizada de consumo de água.

Durante a pandemia, magistrados, servidores e demais colaboradores prestaram suas atividades fora do TRT-15, em teletrabalho, o que contribuiu para a redução do consumo desse recurso. No entanto, essa situação já era notável em relatórios anteriores, antes mesmo do advento do Coronavírus. Tal situação se deve aos esforços da Instituição em atingir melhores resultados no consumo consciente deste bem.

### Resultados

O total de quantidade de água consumida no ano de 2020 foi de 20.946 m<sup>3</sup>, resultado consideravelmente menor quando comparado ao mesmo período de 2018 (50.146 m<sup>3</sup>) e 2019 (47.927 m<sup>3</sup>).

O gráfico a seguir compara o resultado das despesas realizadas com Água e Esgoto entre os anos de 2018, 2019 e 2020:



#### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -58,76%
- 2019 x 2020: -57,80%

Periodicidade de apuração: **Mensal**

Unidade Responsável: **Coordenadoria de Execução Orçamentária e Financeira**

## 8. Eixo 04: Gestão de Resíduos

A Política Nacional de Resíduos Sólidos, Lei nº 12.305/2010, estabelece que o responsável pela produção dos resíduos sólidos também deve geri-los de forma sustentável. Nesse sentido, cada tipo de resíduo tem sua peculiaridade, inclusive com possibilidade de reuso e reciclagem.

O gerenciamento de resíduos sólidos é um conjunto de procedimentos de planejamento com a finalidade reduzir a sua produção e proporcionar a coleta, o armazenamento, o tratamento, o transporte e o destino final adequado aos materiais gerados. A principal importância desse gerenciamento é garantir a preservação do meio ambiente e da saúde da população.

Os resíduos mencionados neste Relatório são: papel, plástico, metal, vidro e os decorrentes da área de saúde. O descarte adequado desses materiais tem sido uma prática constante do TRT-15, com ênfase também na destinação de pilhas, lâmpadas, móveis em desuso, bem como equipamentos de informática. No entanto, até 2015 o descarte de papel, plástico e vidros era realizado por amostragem, mas em 2019 a Coordenadoria de Manutenção passou a realizar e acompanhar o descarte dos materiais do Edifício da Sede Judicial do TRT-15.

Essa iniciativa será aprimorada e, conseqüentemente, estendida para as demais Unidades do TRT a partir da

elaboração do Plano de Resíduos Sólidos que está em fase de estudo e pesquisa por parte da Instituição.

Atualmente os resíduos das Sede são descartados em coletores apropriados que estão dispostos nos *halls* dos andares, nos refeitórios e na copa.

Esses resíduos são recolhidos diariamente pela empresa que presta serviços de limpeza e conservação e, são distribuídos em contêineres que ficam nas garagens do referido prédio.

Após, o material é retirado pela empresa de limpeza urbana da cidade de Campinas.

## Resultados

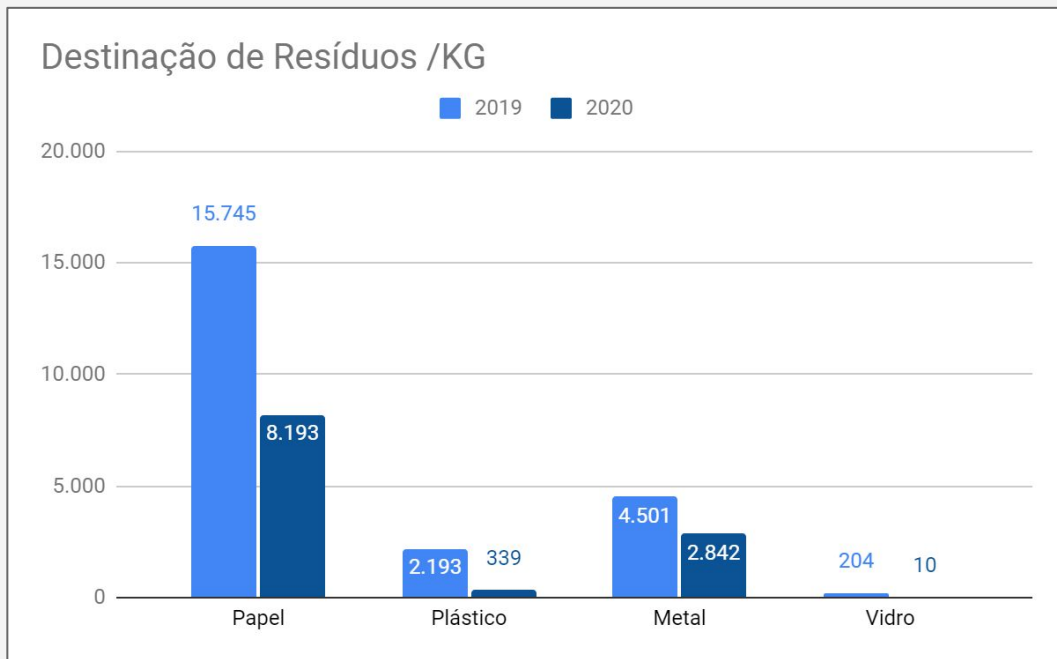
Houve uma diminuição considerável na destinação de resíduos sólidos (Papel, Plástico, Metal e Vidro) no ano de 2020.

Devido a ocorrência da pandemia, a coleta no ano de 2020 foi prejudicada, visto que as atividades presenciais ocorreram apenas até meados de março, com retorno gradual e parcial durante os últimos meses do ano.

Em relação aos resíduos de Saúde, a redução também foi notada:

- 812 Kg - 2018;
- 600 Kg - 2019 e
- 126 Kg - 2020.

A quantidade de papel, plástico, metal e vidros destinados à reciclagem em 2019 e 2020 estão representadas no gráfico a seguir:



Periodicidade de apuração: Mensal  
Unidade Responsável: **Coordenadoria de Manutenção**

**Diferença Percentual:**

- 2019 x 2020: -49,72%

## 9. Eixo 05: Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho

A qualidade de vida no trabalho contribui para a melhoria da produtividade dos colaboradores, que ficam mais dispostos e motivados. Além disso, contribui diretamente para o bem-estar físico e emocional.

Esse tema é uma preocupação do TRT-15 há anos e está entre as prioridades da Instituição, por isso o Órgão tem desenvolvido diversas iniciativas, principalmente nesse período de pandemia que o país enfrenta. Entre as ações podemos destacar:

- Palestra "Saúde Mental relacionada ao trabalho no TRT da 15ª Região. Estratégias e prevenção" (ODS 3);
- Palestra "*Mindfulness*" (ODS 3);
- Palestra "Teletrabalho e saúde em tempos de isolamento social" (ODS 3);

- Palestra "Imunidade e Coronavírus" (ODS 3);
- Palestra "Orientações ergonômicas no teletrabalho" (ODS 3);
- PALESTRA "Saúde, Segurança do Trabalhador e as Repercussões das MPs n.º 927 e n.º 936" (ODS 3 e 8);
- PALESTRA "Covid-19 como doença ocupacional: nexos causal e concausal" (ODS 3 e 8);
- PALESTRA "A saúde dos trabalhadores nas atividades envolvendo o trabalho durante a pandemia" (ODS 3 e 8);
- PALESTRA "Saúde Mental em tempos de crise" (ODS 3);
- PALESTRA "Orientações Ergonômicas no Teletrabalho" (ODS 3);

Além das ações desenvolvidas pela Escola Judicial, a Secretaria de Saúde promoveu 94 iniciativas de Qualidade de Vida, quais sejam:

- 06 "Encontros com as Áreas de Fisioterapia e de Psicologia da Secretaria de Saúde", com 334 participantes;
- 84 "Sessões de Ginástica Laboral" com os servidores lotados nas unidades judiciárias e administrativas do Tribunal. Total de participantes: 1354;
- 03 "Encontros com da Área de Psicologia com servidores do Tribunal", destinados a atender os Diretores de Secretaria de Varas do Trabalho. Total de participantes: 254.

Essas ações foram destinadas aos Magistrados e Servidores das unidades de primeiro e segundo grau do Tribunal, com o objetivo de prestar orientações e auxiliar na superação das dificuldades enfrentadas durante o período de teletrabalho e isolamento social. Total de participações: 1.942.

Em relação às ações solidárias, o TRT-15 promoveu a Campanha de arrecadação de armação de óculos destinadas ao Lar Bom Samaritano na Providência de Deus. Nessa iniciativa, promovida pela Coordenadoria de Comunicação Social, foram contabilizadas 03 Coletas e catalogações de armações de óculos.

Nesse sentido, no período de pandemia, numa segunda ação o TRT-15 Região doou materiais de saúde, equipamentos de proteção individual e insumos de limpeza para duas instituições de Saúde e filantropia de Campinas. O Centro de Saúde de Barão Geraldo e o Recanto Vovô Antônio receberam máscaras cirúrgicas, sabonetes, bobinas de lençol hospitalar e outros itens selecionados pelas áreas de saúde e de material da Corte.

Foram doados:

- 60 Bobinas de 50 metros;

- 12.300 luvas de látex;
- 7.000 máscaras cirúrgicas;
- 173 sabonetes em barra;
- 1.250 caixas de papelão;
- 40.000 copos plásticos de café e;
- 10.000 copos de plásticos de água.

Além dessas ações, o TRT-15 promoveu uma Campanha Solidária no período do Natal, que contou com a participação de Magistrados e Servidores para doação de brinquedos aos filhos dos funcionários terceirizados da Instituição.

Em relação às iniciativas de inclusão, foram realizadas 02 ações: Tradução em libras do evento "Abertura do Ano Judiciário de 2020 do TRT da 15ª Região" e Seminário "A

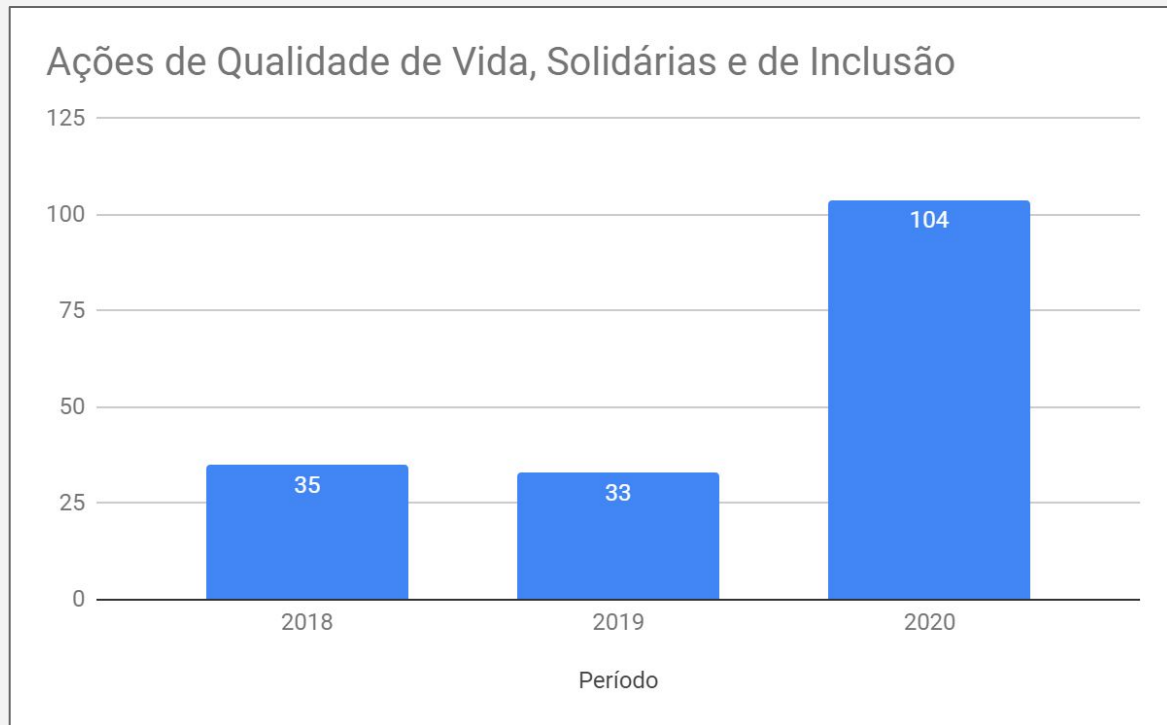
aprendizagem profissional das pessoas com deficiência como instrumento de sua efetiva inclusão no mercado de trabalho", que contou com 366 participantes, sendo 39 juízes, 191 servidores e 136 pessoas do público externo.

## Resultados

Em 2018 o número de ações de qualidade de vida somaram 23, 11 solidárias e 01 ação de inclusão. No ano de 2019 foram 26 ações de qualidade de vida, 05 solidárias e 1 de inclusão. No ano de 2020, com a chegada da Pandemia o TRT-15 intensificou as ações de Qualidade de Vida que atingiram uma quantia de 104, com quase duas mil participações. Também foram realizadas 03 ações solidárias e 02 de inclusão.



O gráfico abaixo demonstra a soma de ações de Qualidade de Vida, Solidárias e de Inclusão desenvolvidas pelo TRT-15 ao longo dos últimos anos:



Periodicidade de apuração: **Anual**

Unidades Responsáveis: **Escola Judicial, Secretaria de Saúde, Coordenadoria de Comunicação Social**

#### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: 197,14%
- 2019 x 2020: 215,15%

## 10. Eixo 06: Sensibilização e Capacitação Contínua

No ano de 2020, devido ao novo cenário instalado pela chegada da Pandemia do Coronavírus, algumas iniciativas de sensibilização e capacitação tiveram de ser repensadas, deixando de ser presencial para ocorrer de forma digital.

Nessa perspectiva, muitas ações foram desenvolvidas e outras reformuladas para atingir o público que participou exitosamente das mais variadas atividades: cursos, ciclos de palestras e debates, entre outros.

O Escritório de Gestão Socioambiental continuou a promover as ações referentes ao Calendário Socioambiental abordando aspectos sociais, econômicos e ambientais . Foram abordados os seguintes temas nos *banners* e textos divulgados na página e nas redes sociais da Instituição:

- a Confraternização Ambiental;

- Dia do Combate à poluição por agrotóxicos;
- Dia Mundial da Água;
- Dia Mundial da Reciclagem;
- Dia Internacional da Biodiversidade;
- Dia Mundial do Meio ambiente;
- Dia da Sobrecarga da Terra;
- Dia do Combate à Poluição;
- Dia Nacional do Voluntariado;
- Dia da árvore;
- Dia Nacional da Natureza e
- Dia Universal dos Direitos Humanos.

No tocante às ações de Capacitação, o TRT-15, apoiado pela Escola Judicial, desenvolveu 73 iniciativas relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS, conforme prevê a Agenda 2030 da ONU:

- Curso G Suíte - tutoriais Google (ODS 4);
- Curso Garimpo - ferramenta e contextualização(ODS 4);
- CURSO Realização de audiências virtuais pelos secretários de audiências (ODS 16);
- CURSO Lei de Abuso de Autoridade: textos, contextos e pretextos (ODS 10);
- CURSO GARIMPO - Ferramenta e contextualização (ODS 4);
- CURSO Os três caminhos da justiça contemporânea (ODS 16);
- CURSO Juízes e Mídias Sociais (ODS 16);
- PALESTRA Relações de Trabalho em Estado de Exceção (ODS 8);
- CURSO Prova pericial em acidentes e doenças ocupacionais (ODS 4);
- PALESTRA Dia Mundial de Combate ao Trabalho Infantil - O combate ao trabalho infantil e o estímulo à aprendizagem durante a pandemia do Covid 19 (ODS 10 e 16);
- CURSO Atualização de Cálculos no PJe-Calc - Turma 1 (ODS 4);
- CURSO Atualização de Cálculos no PJe-Calc - Turma 2 (ODS 4);
- CURSO Cálculos e liquidação de Sentença no PJe Calc (ODS 4);
- CURSO Critérios e parâmetros de cálculos na elaboração de sentença (ODS 4);
- PALESTRA Desjudicialização da Prova: experiências e possibilidades (ODS 16);
- PALESTRA Aplicação das convenções internacionais da OIT no Brasil e controle de convencionalidade (ODS 4 e 16);
- CURSO Atualização Profissional para agentes de segurança (ODS 4 e 16);
- CURSO Atualização Profissional para agentes de segurança - Medidas protetivas na condução de magistrados (ODS 4 e 16);
- PALESTRA Trabalho Escravo. O impacto do racismo nas relações de trabalho (ODS 10 e 16);
- CURSO O trabalho na filosofia de Zygmunt Bauman (ODS 8);
- CURSO Programa Qualifica - Oficiais de Justiça de Campinas (ODS 4 e 16);
- CURSO Semana de Atualização para Oficiais de Justiça (ODS 4 e 16);
- CURSO Desenvolvimento de Gestores da Área Judicial (ODS 16);
- CURSO aprimorando os caminhos da gestão (ODS 4);
- CURSO Direito Digital (Desenvolvido pela empresa Smart 3) (ODS 4);

- PALESTRA A Hora do Acidente (ODS 3 e 8);
- PALESTRA Encontro Anual de Magistrados Vitalícios: A Magistratura do Trabalho em tempos de transformação e reconstrução social (ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA Desdobramentos processuais das audiências telepresenciais (integrante do Encontro) (ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA O papel do juiz do trabalho - novas perspectivas (integrante do Encontro) (ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA Teoria da imprevisão e responsabilidade civil (integrante do Encontro) (ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA Eu: a subjetividade em tempos de pandemia (integrante do Encontro) (ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA E agora? A sociedade brasileira em tempos de pandemia (integrante do Encontro) (ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA Questões iminentes no direito do trabalho no cenário pandêmico (integrante do Encontro) ((ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA Questões iminentes no direito do trabalho no cenário pandêmico (integrante do Encontro) ((ODS 3, 8 e 16);
- PALESTRA A magistratura do trabalho em tempos de transformação e reconstrução social (integrante do Encontro) PALESTRA Oficinas de discussão no Google Meet (integrante do Encontro) (ODS 4);
- CURSO Formação histórica e política da Justiça do Trabalho no Brasil (ODS 16);
- CURSO A uberização do trabalho (ODS 8);
- PALESTRA 20º Congresso Nacional de Direito do Trabalho e Processual do Trabalho (ODS 4 e 16);
- PALESTRA Recurso de Revista repetitivo e os litígios em massa 2020 (ODS 16);
- CURSO *Compliance*, integridade e Lei anticorrupção (ODS 4 e 16);
- CURSO Grupo de Trabalho para construção de enunciados com base na lei de abuso de autoridade (ODS 4 e 10);
- CURSO Prova Digital (desenvolvido pela empresa Smart 3) (ODS 4);
- PALESTRA Perspectivas e estratégias para a efetividade de jurisdição (ODS 16);

- PALESTRA Reconhecendo a conciliação - ciclo de *pocket* (ODS 16);
- palestras sobre os novos caminhos da conciliação (ODS 16);
- PALESTRA A privacidade e a publicidade no processo judicial eletrônico (ODS 16);
- CURSO Invisibilidade social e o exercício da empatia (ODS 8);
- CURSO 11º Curso de Formação de Mediadores (ODS 3 e 8);
- CURSO Comunicação Não Violenta (ODS 16);
- CURSO Como conduzir conversas difíceis (ODS 4);
- CURSO Desenvolvimento de gestores da área judicial - divisão de execução/2020 (ODS 16);
- PALESTRA Felicidade em tempos de adversidade (ODS 3);
- CURSO Precatórios e RPVs à luz da Resolução n. 303 do CNJ (ODS 4);
- CURSO Gestão Participativa: construindo novos cenários - Turma 1 (ODS 4);
- CURSO Gestão Participativa: construindo novos cenários - Turma 2 (ODS 4);
- CURSO Gestão Participativa: construindo novos cenários - (Formação continuada) (ODS 4);
- CURSO Gestão de conflitos com ênfase na comunicação não violenta” - Turma 1 (ODS 4);
- CURSO Atendimento ao Cidadão (ODS 16);
- CURSO Gestão Socioambiental (ODS 6,7,11,12,15);
- PALESTRA Seminário “Questões de gênero, diversidade e trabalho” (ODS 5);
- PALESTRA A depressão econômica que mata (ODS 3 e 8);
- PALESTRA “Dia Nacional de combate ao abuso e à exploração sexual infantil – consequências psicológicas” (ODS 10 e 16);
- PALESTRA Os objetivos do desenvolvimento sustentável nas instituições (ODS 8 e 16);
- PALESTRA Seminário "A aprendizagem profissional das pessoas com deficiência como instrumento de sua efetiva inclusão no mercado de trabalho" (ODS 8 e 10);

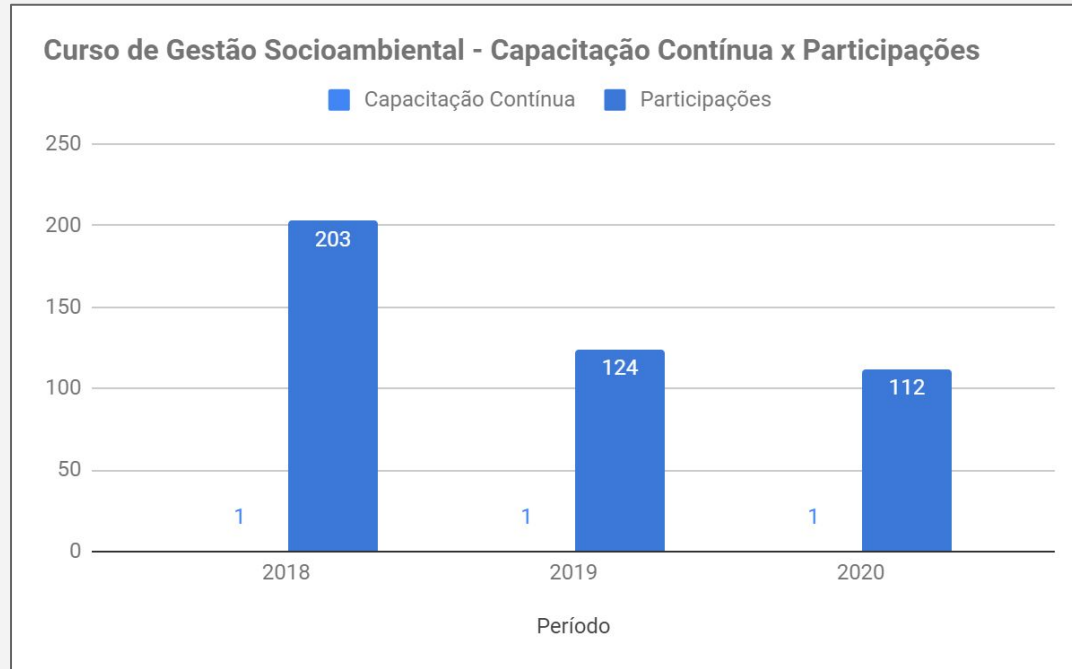
- PALESTRA Diálogos sobre Diversidade Racial no mercado de trabalho (ODS 5, 8, 10 e 16);
- CURSO Formação Docente em Apresentação em Videoaulas e Produção Audiovisual em EAD (ODS 4);
- PALESTRA Proatividade em tempos de pandemia (ODS 3);
- PALESTRA Imunidade e Coronavírus (ODS 3);
- PALESTRA A história das pandemias (ODS 3);
- CURSO Assédio Moral Institucional (ODS 3);
- CURSO Capacitação em segurança para oficiais de justiça (ODS 4);

## Resultados

O curso de Gestão Socioambiental, de capacitação contínua, é oferecido aos Magistrados e Servidores desde o ano de 2017. Em 2020, o número de participações foi um pouco menor que nos anos anteriores, mas, em contrapartida outras modalidades de capacitação foram desenvolvidas e em todas houve grande participação.

Durante a pandemia, várias ações da Escola Judicial foram realizadas através de ferramentas digitais que, somadas às presenciais, atingiram um público recorde de 15.366 participações.

Resultados referentes ao Curso de Gestão Socioambiental oferecido no TRT-15 nos anos de 2018, 2019 e 2020:



Periodicidade de apuração: **Anual**  
Unidades Responsáveis: **Escola Judicial e Escritório de Gestão Socioambiental**

**Diferença Percentual:**

- 2018 x 2020: -44,83%
- 2019 x 2020: -9,68%

## 11. Eixo 07: Contratações Sustentáveis

### 11.1 LICITAÇÕES

A Lei 8.666 de 21 de junho de 1993 estabelece as Normas Gerais sobre licitações e contratos administrativos pertinentes a obras, serviços, inclusive de publicidade, compras, alienações e locações no âmbito dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

De acordo com a Constituição Federal de 1988, a Licitação é obrigatória para toda Administração Pública, seguindo os princípios da legalidade, da impessoalidade, da moralidade, da publicidade, da probidade administrativa, da vinculação ao instrumento convocatório, do julgamento objetivo.

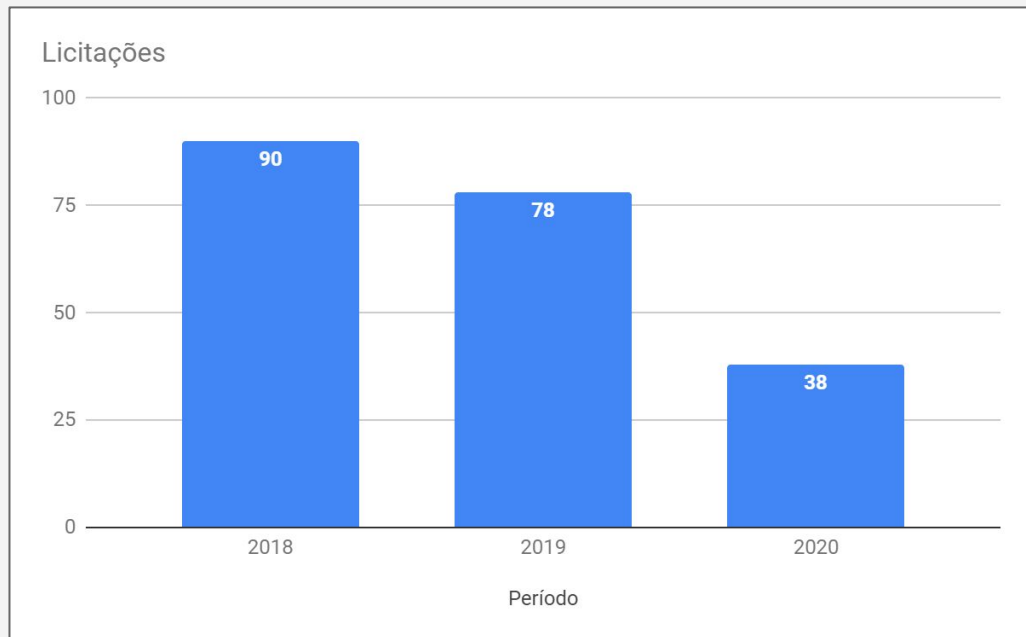
Desse modo, o TRT-15 observa as normas que ditam regras para licitação, além de observar o Guia de Contratações Sustentáveis.

### Resultados

É importante mencionar que o critério utilizado para a apuração dos certames no Regional considera o número dos processos de compra e PROADs (Processos Administrativos) instaurados em cada ano e não o número de disputas efetivamente realizadas. Dessa forma, nesta apuração, não foram consideradas as reedições, os fracassos e as disputas realizadas mais de uma vez em um mesmo processo licitatório.



O gráfico abaixo demonstra o quantitativo de Licitações com critérios de sustentabilidade realizado nos anos de 2018, 2019 e 2020:



Periodicidade de apuração: **Anual**  
Unidade Responsável: **Coordenadoria de Licitações**

#### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -57,78%
- 2019 x 2020: -51,28%

## 11.2 Serviços de Telefonia fixa e móvel

A pandemia do Coronavírus modificou a prestação de serviços do TRT-15, assim como ocorreu com diversos setores públicos e privados no mundo. As atividades presenciais foram suspensas e a utilização de alguns recursos, como a telefonia, foram minimizados.

Nesse contexto atual, a utilização de ferramentas tecnológicas de comunicação se expandiu e foram adotados pela Corte, por exemplo, o uso do recurso *hangouts* e posteriormente do *Chat*, desenvolvidos e disponibilizados pelo *Google*.

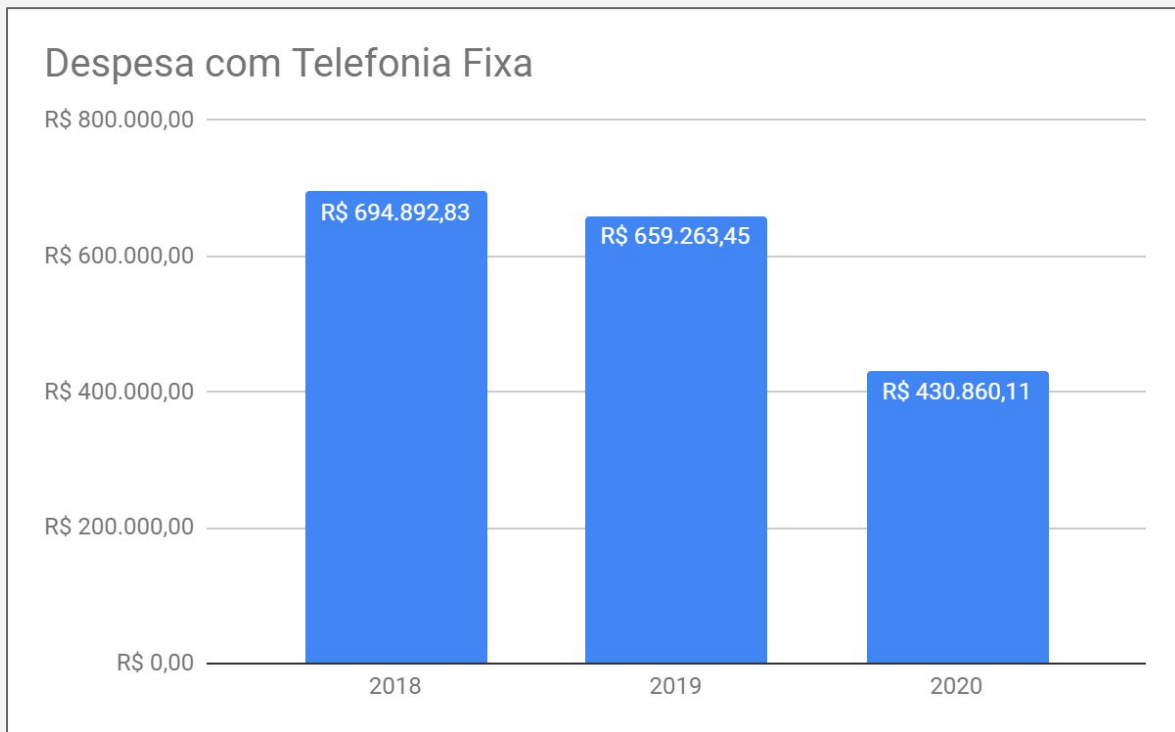
Dessa forma, tanto o consumo quanto às despesas com os serviços de telefonia sofreram reduções no ano de 2020.

## Resultados

Desde 2019 as despesas com os serviços de telefonia fixa e móvel vem apresentando diminuição em razão da disseminação pela Corte, das ferramentas tecnológicas mencionadas.

No entanto, o cenário de pandemia acentuou esse processo e gerou mais economia para Instituição, contribuindo com o resultado positivo apresentado neste último ano.

Despesas realizadas pelo TRT-15 com o Serviço de **Telefonia Fixa** em 2018, 2019 e 2020:



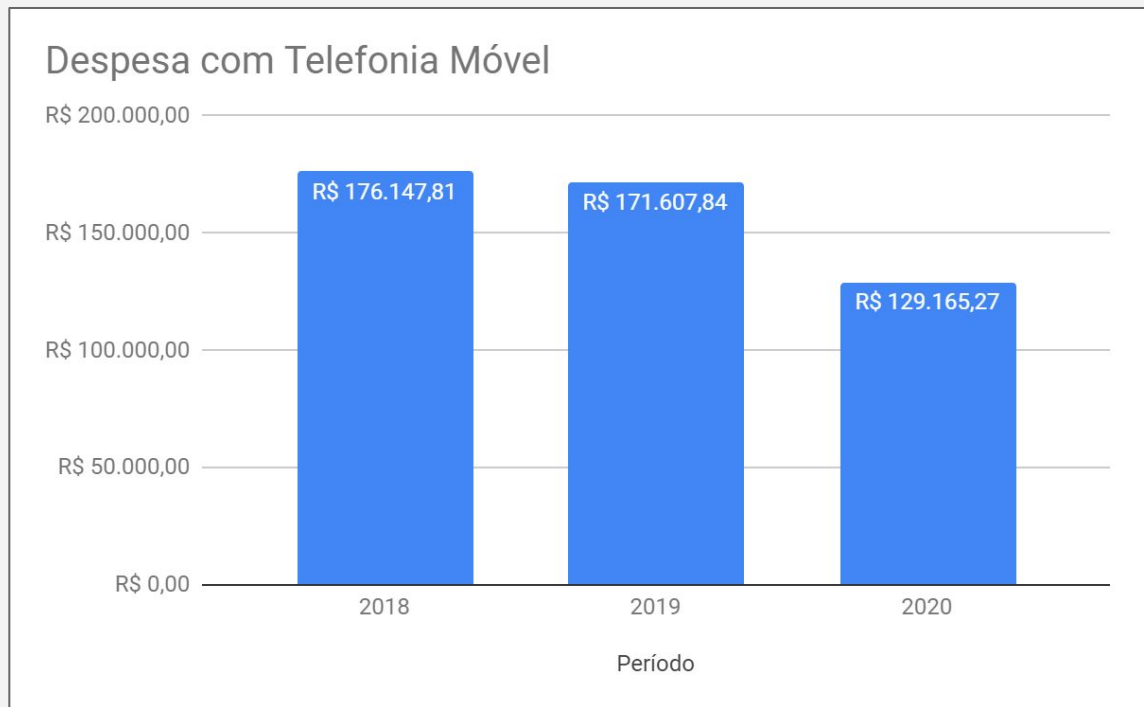
Periodicidade de apuração: **Mensal**

Unidade Responsável: **Coordenadoria de Execução Orçamentária e Financeira**

### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -38%
- 2019 x 2020: -34,65%

Despesas realizadas pelo TRT-15 com o Serviço de **Telefonia Móvel** em 2018, 2019 e 2020:



Periodicidade de apuração: **Mensal**

Unidade Responsável: **Coordenadoria de Execução Orçamentária e Financeira**

**Diferença Percentual:**

- 2018 x 2020: -26,67%
- 2019 x 2020: -24,73%

## 11.3 Reformas

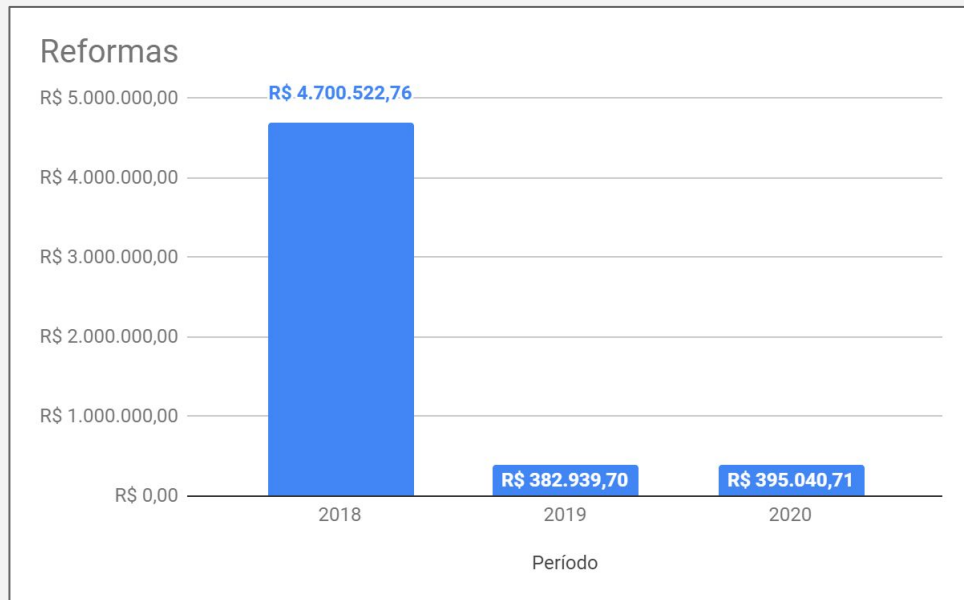
No ano de 2020, as atividades de reforma foram igualmente afetadas pela pandemia. No entanto, os valores correspondentes às despesas realizadas com reformas e mudanças de *layout* superaram os gastos de 2019. Importante esclarecer que neste eixo não são considerados os custos com construção de novos edifícios.

Para a execução dessas atividades, o TRT-15 realiza o planejamento anual de obras com a inserção das diretrizes de edificações sustentáveis; busca o aperfeiçoamento das rotinas de manutenção predial preventiva e objetiva a redução de custos, entre outros.

### RESULTADOS

No ano de 2018, o valor destinado para reformas alcançou R\$4.700.522,76; em 2019 foram gastos R\$382.939,70 e, em 2020 o montante foi de R\$395.040,71.

O quadro a seguir demonstra a despesa realizada com reformas e mudanças de *layouts* nos anos de 2018, 2019 e 2020:



Periodicidade de apuração: **Anual**

Unidade Responsável: **Coordenadoria de Projetos e Obras**

Diferença Percentual: 2018 x 2020: -91,60%  
2019 x 2020: +3,16%

## 11.4 Limpeza

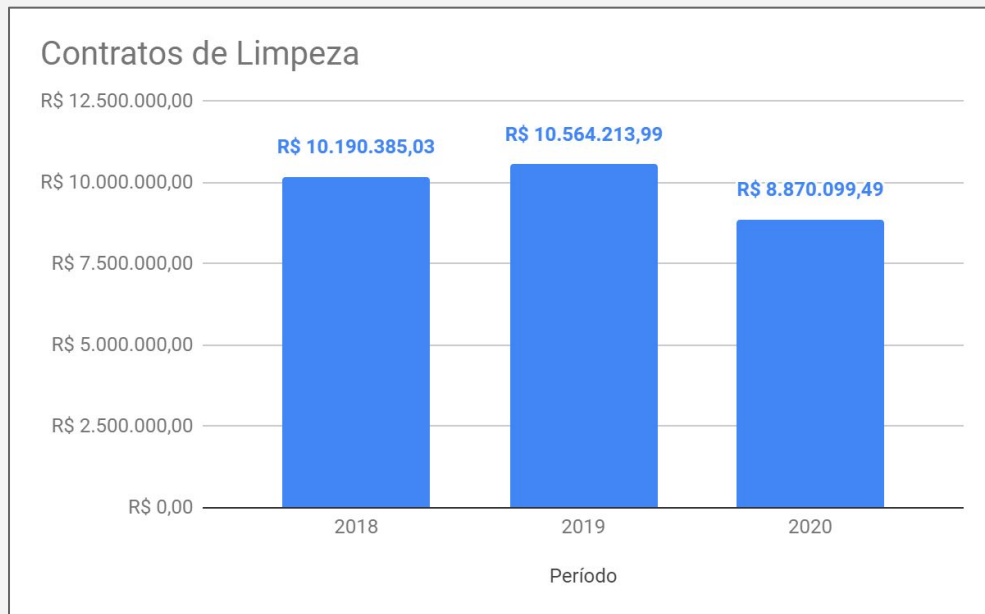
Os contratos de Limpeza também foram afetados pela pandemia do Coronavírus. No entanto, o serviço continuou sendo essencial durante o ano de 2020, exigindo um cuidado ainda maior de higienização para prevenção da doença.

Além dos serviços de limpeza de ambientes e dos vidros, a jardinagem também faz parte dos contratos, dentre outros.

### RESULTADOS

Em 2018 o valor destinado ao serviço de limpeza foi de R\$10.190.385,03 e em 2019 os gastos atingiram R\$10.564.213,99. No ano de 2020, a despesa foi menor que nos anos anteriores, alcançando R\$ 8.870.099,49.

A imagem abaixo demonstra os valores gastos com Contratos de Limpeza em 2018, 2019 e 2020:



Periodicidade de apuração: **Anual**  
Unidade Responsável: **Coordenadoria de Contratos**

Diferença Percentual: 2018 x 2020: -12,96%  
2019 x 2020: -16,04%

## 11.5 Vigilância

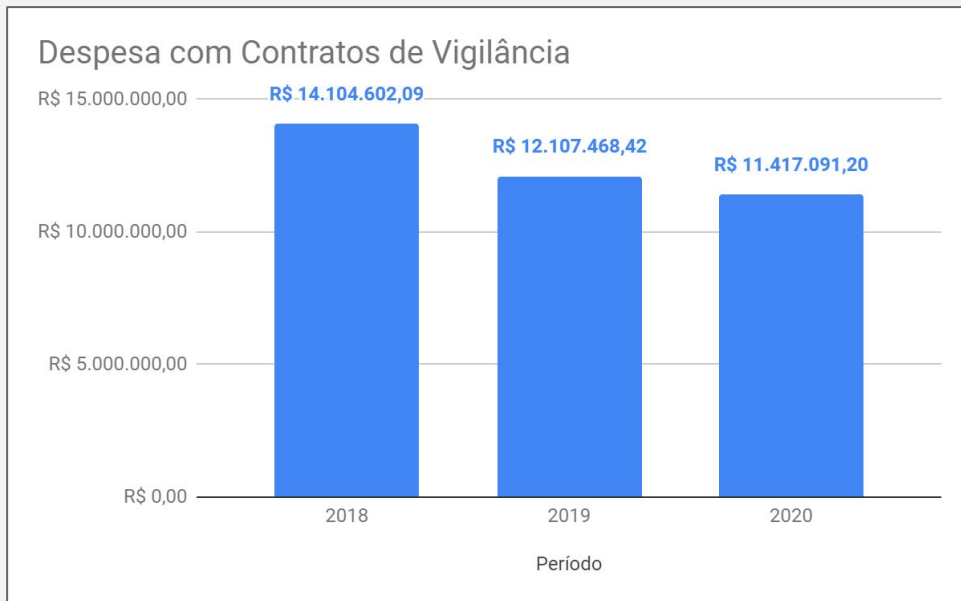
A despesa com contrato de vigilância da instituição tem diminuído gradativamente nos últimos anos, em virtude da redução dos postos de trabalho, tanto da vigilância armada quanto da desarmada.

### RESULTADOS

**Vigilância Armada:** No ano de 2018 a despesa foi de R\$12.702.857,44; em 2019 alcançou R\$11.167.559,71 e, em 2020, o gasto foi menor, atingindo R\$10.844.161,16.

**Vigilância Desarmada:** Em 2018 a despesa foi de R\$ 1.401.744,65 e em 2019 foi de R\$969.634,06. No ano de 2020 o valor foi de 572.930,04.

A ilustração a seguir exibe os valores gastos com Contratos de Vigilância (Armada e Desarmada) em 2018, 2019 e 2020:



Periodicidade de apuração: **Anual**  
Unidade Responsável: **Coordenadoria de Contratos**

Diferença Percentual: 2018 x 2020: -19,05%  
2019 x 2020: -5,70%

## 12. Eixo 08: Deslocamento de Pessoal, Bens e Materiais

### 12.1 Veículos

O Ato Regulamentar GP nº 07/2020, de 25 de março de 2020, que revisou o Plano de Logística Sustentável do TRT-15, prevê no “item 10. Veículos e transporte” as seguintes regulamentações, sob responsabilidade da Secretaria-Geral da Presidência:

- Utilizar combustível menos poluente e de fontes renováveis, como o etanol para deslocamentos de até 200 km por trecho. Acima desta quilometragem, o abastecimento poderá ser feito com gasolina;
- Estabelecer rotinas de manutenção preventiva nos veículos;
- Dar preferência à lavagem ecológica de veículos oficiais e;
- Estabelecer intervalos sustentáveis entre as lavagens de veículos oficiais.

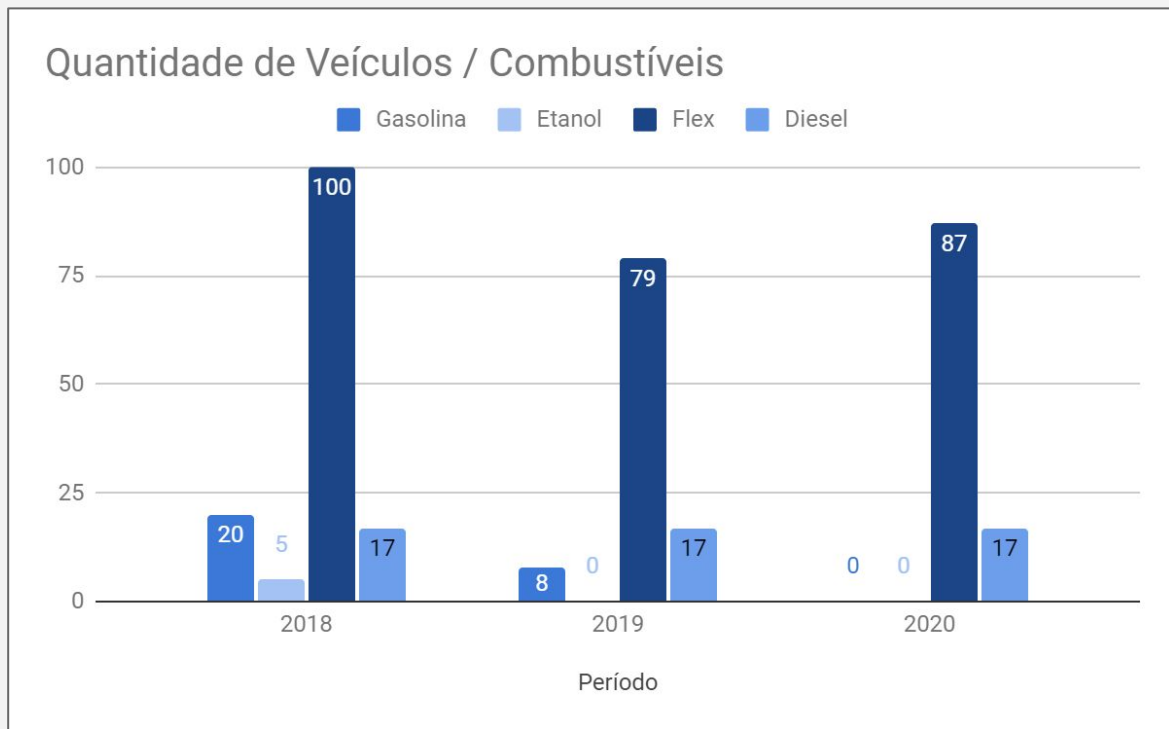
### RESULTADOS

Em 2018 foram rodados 1.838.818 Km e, em 2019, 1.525.000 Km. No ano de 2020, o quantitativo foi de 391.537 Km. O resultado foi muito diferente dos demais anos, em virtude da crise sanitária instalada, que afetou de modo considerável todo funcionamento do Tribunal, reduzindo drasticamente a utilização dos veículos.

A frota do TRT-15 é composta por 104 veículos desde 2019. Em 2018 o Órgão contava com 142 veículos.



O gráfico a seguir revela a quantidade de veículos/por combustível do TRT nos anos de 2018, 2019 e 2020:



Periodicidade de apuração: **Anual**  
Unidade Responsável: **Seção de Transporte**

### Diferença Percentual:

- 2018 x 2020: -26,76%
- 2019 x 2020: permaneceu em 104 veículos.

## 12.2 Combustíveis

De acordo com o Ato Regulamentar GP nº 07/2020, de 25 de março de 2020, que revisou o Plano de Logística Sustentável, o TRT-15 deve priorizar o uso do combustível menos poluente e de fontes renováveis, como o etanol, para deslocamentos de até 200 km por trecho. Somente acima desta quilometragem, o abastecimento poderá ser feito com gasolina.

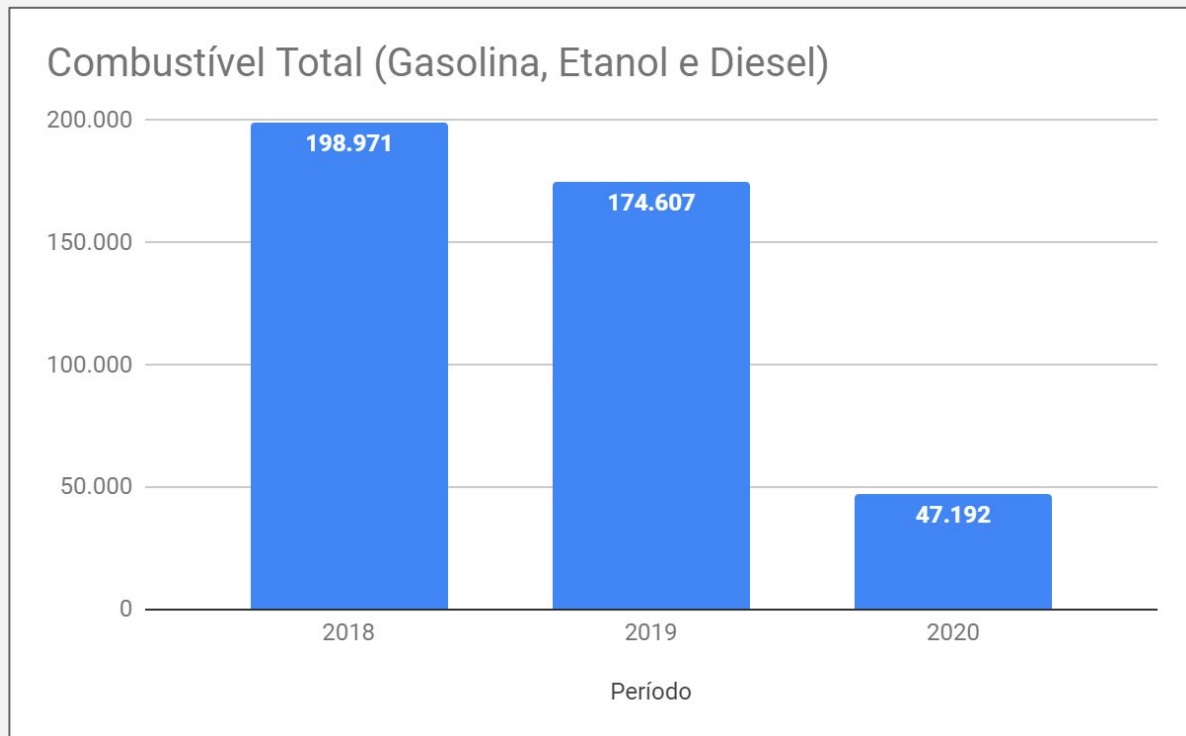
Podemos identificar inúmeras vantagens quanto à utilização desses combustíveis: menor índice de poluição com a sua queima e processamento; podem ser cultivados e, portanto, são renováveis; geram empregos em sua cadeia produtiva, além de diminuírem a dependência em relação aos combustíveis fósseis.

## RESULTADOS

O total de combustível (gasolina, etanol e diesel) consumido no ano de 2020 foi significativamente menor quando comparado ao mesmo período dos dois anos anteriores, em virtude da realização do trabalho remoto de servidores e magistrados da Corte.

No ano de 2018 foram utilizados 77.079 litros de gasolina, 105.253 de etanol e 16.639 de diesel. Em 2019, foram consumidos 43.709 litros de gasolina, 117.986 de etanol e 12.912 de diesel e, em 2020 foram 10.425 litros de gasolina, 30.721 de etanol e 6.046 de diesel.

Total em litros de Combustível (gasolina, etanol de diesel) consumido em  
2018, 2019 e 2020



Periodicidade de apuração: **Anual**  
Unidade Responsável: **Seção de Transportes**

**Diferença Percentual:**

- 2018 x 2020: -76,28%
- 2019 x 2020: -72,97%

## Considerações Finais

Os indicadores de desempenho do PLS previstos na Resolução nº 201/2015 do CNJ sofreram grandes impactos em virtude do evento mundial da pandemia do Coronavírus. No ano de 2020 houve uma expressiva redução de consumo de recursos como papel, água, energia, telefone, entre outros, além da diminuição na geração de resíduos.

Durante esse período, com a suspensão do trabalho presencial, o TRT-15 buscou alternativas para superar os desafios impostos pela nova realidade. As atividades de capacitação, sensibilização e qualidade de vida foram replanejadas e passaram a ser oferecidas em formato digital para atingir com excelência a maior quantidade possível de pessoas.

Nesse ano, o Órgão empenhado com as questões socioambientais revisou seu Plano de Logística Sustentável por meio do Ato GP nº 07/2020. A reavaliação do PLS/TRT-15 contemplou a inserção de novas práticas vinculadas aos indicadores do PLS. Desse modo, o Tribunal vem consolidando suas iniciativas em defesa do meio ambiente e da gestão sustentável dos recursos públicos.

Importante destacar que durante o período da pandemia do Coronavírus, o TRT-15 seguiu realizando suas atividades por meio das audiências virtuais, visto que em grande parte dos meses o trabalho foi realizado à distância. Além disso, foram desenvolvidas ações de cunho social, como as solidárias que destinaram recursos às Instituições de Saúde ou de Assistência Social.

Assim, a pandemia do Coronavírus tornou o ano de 2020 totalmente atípico e seus reflexos na sociedade ainda seguirão exigindo especial atenção de todos pelos próximos anos. Os cuidados com a saúde mental serão de extrema importância em 2021, assim como o planejamento para mais um período de trabalho remoto, híbrido ou com retorno gradual, respeitando todos os protocolos de higiene.

Por outro lado, a crise proporcionou novas oportunidades para a Instituição, que se tornou protagonista ao reinventar sua forma de trabalhar, comunicar e entregar seu resultado. Dessa forma, fica evidente e cada vez mais, a necessidade de planejamento das futuras ações em prol do desenvolvimento social, ambiental e econômico mais justo e sustentável.

---

**ESCRITÓRIO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL**  
ASSESSORIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA  
[age.presidência@trt15.jus.br](mailto:age.presidência@trt15.jus.br)

---

